



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ**

**27.02.2018**

**№ 60**

**Про результати фінансово-господарської діяльності комунального закладу «Централізована бібліотечна система Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області» за 2017 рік**

На виконання власних повноважень, зазначених у статті 29 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись рішенням тринадцятої сесії Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області сьомого скликання від 12.07.2016 «Про застосування контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників закладів культури, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Горішні Плавні», виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області

**ВИРІШИВ:**

1. Звіт директора комунального закладу «Централізована бібліотечна система Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області» про результати фінансово-господарської діяльності закладу за 2017 рік взяти до відома (додається).

2. Відділу культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області (Зеленська І.І.) при плануванні видатків міського бюджету врахувати доцільні пропозиції, що надані в пункті 4 Звіту директора комунального закладу «Централізована бібліотечна система Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області» про результати фінансово-господарської діяльності закладу за 2017 рік.

**Міський голова**

**(підписано)**

**Д.Г. Биков**

**Звіт**  
**директора комунального закладу «Централізована бібліотечна система**  
**Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області» про результати**  
**фінансово-господарської діяльності закладу за 2017 рік»**

**1. Інформація про заклад**

Комунальний заклад «Централізована бібліотечна система Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області» створений у результаті реорганізації відділу культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області шляхом виділення з його складу централізованої бібліотечної системи у комунальний заклад «Централізована бібліотечна система Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області» (далі комунальний заклад «ЦБС») на підставі рішення тридцять дев'ятої сесії Комсомольської міської ради Полтавської області п'ятого скликання від 23.09.2009 «Про реорганізацію міського відділу культури і туризму».

Комунальний заклад «ЦБС» забезпечує громадянам рівні права на бібліотечне обслуговування, незалежно від їх статі, національності, освіти, соціального походження, політичних і релігійних переконань, місця проживання.

Метою діяльності протягом 2017 року було створення єдиного цілісного культурного та інформаційного простору, забезпечення доступності та корисності ресурсів та послуг бібліотек комунального закладу «ЦБС», підтримка та збереження фонду знань та інформаційного потенціалу для нинішніх і майбутніх поколінь, підняття іміджу бібліотек.

**1.1. Аналіз основних показників роботи комунального закладу «ЦБС» за 2016 - 2017 роки**

№ № з/п	Показники	Одиниця виміру	Фактичний показник за 2016 рік	Фактичний показник за 2017 рік	Темп приросту/ зменшення, %
1	Кількість користувачів	осіб	11707	12957	10,7
2	Кількість книговидач	тис. примір.	274,7	282,9	3
3	Кількість проведених заходів	один.	216	388	79,6
4	Кількість проведених семінарів, семінарів та тренінгів, в яких брали участь, вуличних акцій тощо	один.	11	26	в 2,4 р.
5	Кількість тематичних книжкових виставок та оглядів літератури	один.	196	246	25,5
6	Кількість клубів за інтересами	один.	7	13	в 2 р.
7	Кількість проведених	один.	11	11	-

	виставок (виставкова зала)				
8	Відвідуваність виставкової зали населенням	осіб	8960	9783	9,2

Із таблиці видно, що за основними напрямками діяльності закладу спостерігається позитивна динаміка.

## 1.2. Організація бібліотечного обслуговування

До складу комунального закладу «ЦБС» входять 5 бібліотек: центральна міська бібліотека, міська дитяча бібліотека і 3 бібліотеки-філії: бібліотека-філія №1 (м-н Піддубне), бібліотека-філія № 2 (с. Дмитрівка), бібліотека-філія № 3 (с. Кияшки). На філіях організовано 4 пункти нестационарного обслуговування користувачів.

З метою оптимізації роботи для користувачів центральної міської бібліотеки читальна зала була переведена в два окремих приміщення – читальна зала як така та Інтернет-центр, що збільшує можливості для самопідготовки, реалізації своїх професійних та дозвілєвих потреб користувачів. В Інтернет-центрі надається безкоштовний доступ до ресурсів Інтернет (5 робочих місць), в т.ч. через Wi-Fi.

## 1.3. Зміст і організація роботи з користувачами

Протягом 2017 року бібліотеками комунального закладу «ЦБС» було: обслуговано 12050 користувачів; здійснено відвідування – 96825; книговидача склала 278501 прим.

На сьогодні при бібліотеках комунального закладу «ЦБС» працює 13 клубів за інтересами: «Бібліодача», «Віват, гітара», «Від серця до серця» (на базі ТЦСО «Калина»), Клуб молодих та майбутніх матусь, «Оберіг» (спільно з ГО «Стимул» для людей з особливими потребами), 2 клуби «Орхідея», «Пісенний калейдоскоп», «Рукодільниці», Клуб соціальної гри (спільно з ГО «Центр «Родіс»), «Чомучка», клуб орігамі «Мрія», літературна студія «Слово».

Створено новий сайт комунального закладу «ЦБС» зі зручною для користувачів навігацією, який сприяє створенню нового інформаційного, інтелектуального та навчального простору. За 3 місяці функціонування сайту, його відвідали більше 1000 користувачів з 11 країн світу.

Сьогодні соціальними мережами користується величезна кількість людей - це означає, що серед всіх користувачів соцмереж є й цільова аудиторія бібліотеки. Тому створено також сторінку центральної міської бібліотеки на Фейсбуці, куди викладається експрес-інформація про події, заходи, які відбуваються.

Співпраця з ЗМІ була важливою частиною рекламної та інформаційно-іміджевої політики бібліотеки комунального закладу «ЦБС». В місцевих газетах було надруковано 36 публікацій, студія «ГОК ТВ» показала 22 сюжети, прозвучало 14 репортажів на радіо про роботу бібліотек.

Видавались інформаційно-рекламні буклети про бібліотеку та її послуги, бібліографічні покажчики, бюлетень нових надходжень до бібліотек,

рекомендаційні списки літератури, інформаційні листівки, пам'ятки, календарні плани проведення масових заходів.

Масові заходи були спрямовані на здійснення максимального розкриття фондів за допомогою всіх форм інтерактивної роботи, формування національної самосвідомості, сприянню відродження національних традицій, культури, духовності, що сприяє пробудженню інтересу до книги, а також інших ресурсів бібліотеки, в т. ч. і мережевих.

Найбільш цікавими були:

- молодіжна толока, присвячена Міжнародному Дню вишиванки на бібліомайданчику (біля центральної міської бібліотеки);
- святковий захід до Всеукраїнського дня бібліотек «Бібліотек@: сучасна, креативна, твоя!» (бібліомайданчик);
- літературний конкурс «Місто поезії», який центральна міська бібліотека провела спільно з культурною асоціацією «ПОЛІТ І КЛИЧ ЖУРАВЛЯ». Він тривав 3 місяці, ми одержали 250 творів від 80 конкурсантів з 4 країн світу 4 мовами. В червні ц.р. на бібліомайданчику було підведено підсумки конкурсу у вигляді поетичного свята;
- цикл заходів, присвячених 50-річчю центральної міської бібліотеки;
- виставка-конкурс фоторобіт «Фотосушка», проведений спільно з відділом культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області, а також квести, ігри-подорожі, інтелектуальні ігри, літературні вернісажі, конкурси, вечори, вікторини, ярмарки головоломок, зустрічі, свята, бесіди, ранки, історичні подорожі, бібліотечні акції на вулицях міста та у міському парку відпочинку, ін.

Заходи виглядали яскраво, святково і цікаво завдяки співпраці з ПСМНЗ «Дитяча художня школа», ПСМНЗ «Дитяча музична школа», краєзнавчим музеєм нашого міста, ПНЗ «Центр дитячої та юнацької творчості», народним самодіяльним драматичним театром КП «Міський палац культури і творчості», закладами освіти міста.

#### **1.4. Робота з бібліотечними фондами**

Основою роботи бібліотеки є її фонд, від складу якого залежить робота книгозбірні в цілому і в кожному напрямі окремо. Проблема комплектування та зберігання книжкових фондів є ключовою для кожної бібліотеки. Останніми роками наші бібліотеки майже не отримували нової літератури. З місцевого бюджету були виділені кошти у розмірі 195 тис. грн і було закуплено майже 2 тис. прим. нової літератури. Отримано з Полтавської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. І. П. Котляревського 602 прим., в т.ч. в рамках Програми «Українська книга». У 2017 році бібліотеки комунального закладу «ЦБС» одержали 54 назви періодичних видань, що склало 714 журналів і 37 комплектів газет.

Проведена велика робота по очищенню фондів від зайвих (фізично зношених, таких, що втратили актуальність, дублетних і т.п.) видань - списано 30403 примірники.

Паралельно ведеться робота по переведенню всього книжкового фонду комунального закладу «ЦБС» на нову класифікацію згідно постанови Кабінету Міністрів України від 22 березня 2017 р. № 177 «Про припинення використання Бібліотечно-бібліографічної класифікації та впровадження Універсальної десятикової класифікації».

### 1.5. Проектна діяльність

Протягом року комунальний заклад «ЦБС» брав участь у проектах:

- «Стратегія розвитку міста» з проектом «Новітня бібліотека – розвиток заради майбутнього»;
- проект УБА «Все про Європу: читай, слухай, дізнавайся в пунктах європейської інформації в бібліотеках».

### 1.6. Підвищення кваліфікації бібліотечних кадрів

На базі центральної міської бібліотеки було проведено спільний семінар з колегами з Кременчука «Бібліотека в сучасному форматі», 6 бібліотекарів відвідали семінари у Полтавській обласній універсальній науковій бібліотеці ім. І. П. Котляревського та Полтавській обласній бібліотеці для юнацтва ім. О. Гончара.

Працівники закладу брали участь у конкурсах, оголошених обласним управлінням культури та обласними бібліотеками:

- обласний щорічний конкурс «Бібліотека року Полтавщини» (подяка);
- обласний конкурс професійної майстерності «Бібліотекар року» (III місце посіла бібліограф ЦМБ Горда О.М.);
- обласний огляд-конкурс роботи клубних закладів, бібліотек, музеїв та початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів з патріотичного виховання «Міцна родина – сильна Україна» (грамота);
- міжрегіональний конкурс на кращу дитячу книжку-саморобку «Книжкові майстри «Моя Україна»;
- конкурс «Найкращий читач Полтавщини».

Бібліотекарі комунального закладу «ЦБС» вступили до Української бібліотечної асоціації задля підвищення професійного рівня.

### 1.7. Автоматизація бібліотек

Автоматизація бібліотечних процесів та створення користувачам можливостей доступу до інформації в усіх її сучасних формах є однією з нагальних проблем бібліотек у сучасному суспільстві. Була закуплена АБІС «ІРБІС», бібліотекарі дистанційно пройшли навчання, почали працювати над створенням електронного каталогу.

## 2. Стан фінансування та виконання програми по закладу

Програма	Затверджено на 2016 рік, тис. грн			Виконано за 2016 рік, тис. грн			% виконання	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд	разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд
Бібліотеки	2260,9	575,0	2835,9	2258,9	574,3	2833,2	100	100

Програма	Затверджено на 2017 рік, тис. грн			Виконано за 2017 рік, тис. грн			% виконання	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд	разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд
Бібліотеки	3062,4	606,1	3668,5	3024,7	606,1	3630,8	98,9	100

Всього з міського бюджету у 2016 році виділено 2835,9 тис. грн. Використано 2833,2 тис. грн.

У 2017 році виділено 3062,4 тис. грн, що на 229,2 тис. грн більше. Використано 3630,8 тис. грн.

### **Придбання основних засобів**

За 2017 року закладом було придбано наступні основні засоби та проведені ремонти:

придбання основного капіталу за рахунок місцевого бюджету на суму – 199,84 тис. грн, у тому числі:

- персональний комп'ютер 14 шт. – 188,03 тис. грн;
- ноутбук 1 шт. – 11,81 тис. грн.

придбане програмне забезпечення «Система автоматизації бібліотек «ІРБІС» та супроводження цього програмного забезпечення на суму – 55 тис. грн.

проведено капітальні ремонти за рахунок місцевого бюджету на суму – 406,22 тис. грн, у тому числі:

- коридору дитячої бібліотеки – 292,22 тис. грн;
- туалету для інвалідів – 114 тис. грн.

Встановлено систему охоронної сигналізації в центральній міській бібліотеці та міській дитячій бібліотеці на суму – 56,58 грн.

### **Аналіз використання енергетичних ресурсів**

За 2017 року в порівнянні з 2016 року в натуральному виразі:

- витрати холодної води збільшились на 25,9%;
- витрати з теплової енергії збільшились на 10,5%.

№ з/п	Назва паливно - енергетичних ресурсів	Од. виміру	2016 року		2017 року	
			Ліміт	Факт	Ліміт	Факт
1.	Холодна вода та водовідведення	м3	250	123,0	200	154,9
2.	Теплова енергія	Гкал	220	186,5	200	206,0

### 3. Аналіз заробітної плати та кількості штатних одиниць

№ з/п	Назва посад	станом на 01.01.2017 р.			станом на 01.01.2018 р.			Ріст/зменшення фіз. осіб факт 2016р. до факту 2017р.
		посади, од.	факт. зайнятість посад	Відхилення + -	посади, од.	факт. зайнятість посад	Відхилення + -	
1	Директор	1	1	0	1	1	0	0
2	Заст. директора	1	1	0	1	1	0	0
3	Директор виставкової зали	1	1	0	1	1	0	0
4	Головний бухгалтер	1	1	0	1	1	0	0
5	Бухгалтер	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0
6	Методист провідний	1	1	0	1	1	0	0
7	Провідний бібліотекар	2	2	0	2	2	0	0
8	Бібліограф провідний	1	1	0	1	1	0	0
9	Бібліотекар 1 категорії	3	3	0	3	3	0	0
10	Бібліотекар 2 категорії	8	8	0	8	8	0	0
11	Бібліограф 2 категорії	1	1	0	1	1	0	0
12	Бібліотекар	3,5	3,5	0	3,5	3,5	0	0
13	Художник	1	1	0	1	1	0	0
14	Адміністратор системи	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0
15	Палітурник	1	1	0	0,5	0,5	0	-0,5
16	Завідуючий господарство	0	0	0	0,5	0,5	0	+0,5

	м							
17	Слюсар - сантехник	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0
18	Електрик	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0
19	Енергетик	0,25	0,25	0	0,25	0,25	0	0
20	Лаборант виставкової зали	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0
21	Прибиральни к службових приміщень	5	5	0	5	5	0	0
Всього одиниць:		33,25	33,25	0	33,25	33,25	0	0

Таким чином, з таблиці видно, що вакансії в комунальному закладі «ЦБС» відсутні.

№ з/п	Назва показника	2016 рік	2017 рік	Темп приросту/ зменшення %
1	Середня заробітна плата керівників	4684,94	7233,00	54,38
2	Середня заробітна плата спеціалістів	3874,69	4907,94	26,6
3	Середня заробітна плата робітників	2427,52	3318,52	36,7

З таблиці видно, що заробітна плата протягом 2017 року зросла у всіх категорій працівників.

#### 4. Проблемні питання та пропозиції

На даний час для закладу існують такі проблемні питання:

- потребують ремонту і модернізації відділи обслуговування бібліотек комунального закладу «ЦБС»;
- подальше поповнення бібліотечних фондів новою літературою та періодичними виданнями;
- придбання Інтернет-модулю для АІБС «ІРБІС»;
- придбання технічних засобів для надання додаткових послуг користувачам із копіювання, сканування, роздрукування матеріалів.

Директор комунального закладу  
«Централізована бібліотечна система  
Горішньоплавнівської міської ради  
Полтавської області»

О.В.Дудко