



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

(Тридцять четверта сесія сьомого скликання)

РІШЕННЯ

15 травня 2018

**Про затвердження нової
редакції статуту КП «Міськвітло»**

На виконання власних повноважень, зазначених у ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись ст.57 Господарського кодексу України, на підставі звернення комунального підприємства «Міськвітло» Горішньоплавнівської міської ради» від 12.04.2018 № 148, враховуючи пропозиції постійної комісії з питань комунальної власності та приватизації (протокол № 27 від 03.05.2018), Горішньоплавнівська міська рада Полтавської області

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити нову редакцію статуту комунального підприємства «Міськвітло» Горішньоплавнівської міської ради» (додається).

Міський голова

(підписано)

Д.Г.Биков

**Затверджено
рішенням 34 сесії
Горішньоплавнівської міської ради
сьомого скликання
15 травня 2018 р.**

Міський голова

(підписано) Д.Г.Биков

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКІ СВІТЛО»
ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»**

(нова редакція)

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

1.1. Найменування підприємства:

-повне: **комунальне підприємство «Міськесвітло» Горішньоплавнівської міської ради»**

-скорочене: **КП «Міськесвітло».**

1.2. Місцезнаходження комунального підприємства «Міськесвітло» Горішньоплавнівської міської ради» (надалі – Підприємство): Україна, 39800, Полтавська обл., м. Горішні Плавні, провулок Молодіжний,12.

Підприємство створене на підставі рішення виконкому № 55 від 28.03.1996 «Про реорганізацію виробничого об'єднання підприємств житлово-комунального господарства» на базі майна структурних підрозділів виробничого об'єднання підприємств житлово-комунального господарства (ВОП ЖКГ).

Підприємство є правонаступником майнових і немайнових прав та обов'язків ВОП ЖКГ відповідно до актів прийому-передачі, підписаних при створенні підприємства.

1.3. Підприємство є власністю територіальної громади міста Горішні Плавні в особі Горішньоплавнівської міської Ради Полтавської області (надалі – Власник).

1.4. Підприємство має статус юридичної особи. Права і обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з моменту його державної реєстрації у встановленому чинним законодавством порядку.

1.5. Підприємство має самостійний баланс, поточні та інші рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням, кутовий штамп, бланки, товарний знак та інші реквізити.

1.6. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним та Господарським кодексами України, Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні» та іншими законами України, Указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови Полтавської обласної державної адміністрації, рішеннями Полтавської обласної ради, Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, цим статутом та іншими нормативно-правовими актами.

1.7. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями у межах закріпленого за ним майна згідно з чинним законодавством України, у тому числі за зобов'язаннями відшкодування шкоди.

1.8. Підприємство має право від свого імені укладати договори, набувати особисті майнові та немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем у суді, господарському та третейському судах.

1.9. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Держави, органу управління майном та Власника. Держава, Власник та орган управління майном не несуть відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ.

2.1. Діяльність підприємства спрямована на обслуговування електричних мереж міста і надання послуг населенню.

2.2. **Предметом діяльності підприємства є:**

- Розподілення електроенергії
- Ремонт і технічне обслуговування електричного устаткування
- Будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій
- Надання інших послуг із бронювання та пов'язана з цим діяльність
- Інші види діяльності з прибирання
- Електроосвітлення
- Виконання робіт підвищеної небезпеки
- Експлуатація устаткування підвищеної небезпеки
- Надання автопослуг телескопічними підіймачами населенню та підприємствам
- Монтаж конструкцій зовнішніх інженерних мереж і систем
- Монтаж внутрішніх інженерних мереж, систем, приладів і засобів вимірювання
- Зведення несучих і огорожуючих конструкцій будівель і споруд, будівництво та монтаж інженерних і транспортних мереж (нове будівництво, реконструкція і капітальний ремонт, звичайні умови)
- Надання в найом (оренду) устаткування і машин виробничо-технічного призначення.

2.3. Ліцензійними видами діяльності Підприємство має право займатись лише за наявності відповідної ліцензії.

2.4. Підприємство здійснює будь-які види господарської діяльності, якщо вони не заборонені чинним законодавством України і відповідають цілям, передбаченим Статутом Підприємства.

2.5. Підприємство має право здійснювати зовнішньоекономічну діяльність згідно з діючим законодавством у обсязі своїх завдань і функцій, за винятком деяких видів, перелік яких визначений Кабінетом Міністрів України, а також брати участь у створенні спільних підприємств та об'єднань із закордонними організаціями та фірмами.

3. ПРАВА І ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА.

3.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає основні напрямки свого розвитку згідно з попитом на ринку послуг, товарів та, виходячи з необхідності забезпечення виробничого і соціального розвитку Підприємства, підвищення прибутків.

3.2. Підприємство має право реалізувати свою продукцію та надавати послуги за цінами, які формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених чинним законодавством України, за фіксованими державними цінами.

3.3. Підприємство здійснює будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів, забезпечує своєчасне освоєння нових виробничих потужностей і найшвидше введення в дію придбаного обладнання.

3.4. Підприємство зобов'язане виконувати норми і вимоги щодо охорони навколишнього середовища, раціонального використання і забезпечення екологічної безпеки. При порушенні чинного законодавства України про охорону навколишнього середовища його діяльність може бути обмежена, тимчасово заборонена або припинена.

3.5. Підприємство зобов'язане:

- проходити в установленому порядку державне ліцензування, акредитацію;
- дотримуватись галузевих технологічних вимог;
- створювати належні умови для високопродуктивної праці;
- дотримуватись чинного законодавства про працю, правил і норм охорони праці, техніки безпеки.

3.6. Підприємство має право надавати на договірній основі відомості, не передбачені державною статистичною звітністю.

3.7. Підприємство має право на захист комерційної таємниці. Перелік і обсяг відомостей, що складають комерційну таємницю, порядок її захисту встановлюються керівником Підприємства відповідно до чинного законодавства України.

4. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ.

4.1. Для забезпечення діяльності підприємства утворюється статутний капітал у розмірі 23 293 855,58 (Двадцять три мільйони двісті дев'яносто три тисячі вісімсот п'ятдесят п'ять грн. 58 коп.) грн.

4.2. Статутний капітал Підприємства може утворюватися із грошових коштів, матеріальних цінностей (будинки, споруди, обладнання тощо), прав користування землею та іншими природними ресурсами, а також будь-якими майновими та немайновими правами.

5. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА.

5.1. Майно Підприємства складають основні фонди, передані йому Власником, обігові кошти, а також інші матеріальні цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

5.2. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

- грошові та майнові внески Власника;
- доходи, отримані Підприємством від господарської діяльності;
- кредити банків та інших кредиторів;
- благодійні внески, пожертви підприємств, організацій, установ, закордонних фірм, громадян;
- інші джерела, які не суперечать чинному законодавству України.

5.3. Майно Підприємства, яке передано йому Власником або державою, громадянами, підприємствами, установами, організаціями, а також майно, що придбане Підприємством на законних підставах, є комунальною власністю і закріплене за Підприємством на праві господарського відання.

5.4. Підприємство не має права відчужувати, надавати в оренду та передавати іншим підприємствам, організаціям та закладам, обмінювати, надавати у безоплатне строкове користування або в позику належні йому будівлі, споруди, транспортні засоби, а також списувати їх з балансу без дозволу Власника або уповноваженого ним органу.

5.5. Підприємство веде оперативний та бухгалтерський облік, статистичну звітність, відповідає за їх достовірність.

5.6. Керівництво фінансовою діяльністю Підприємства здійснюється його директором.

5.7. Контроль за діяльністю Підприємства, у тому числі й порядком використання майна та коштів, здійснюється у відповідності до чинного законодавства.

5.8. Фінансовий рік для підприємства встановлюється з 1 січня до 31 грудня календарного року. Перший фінансовий рік закінчується 31 грудня року початку діяльності Підприємства.

5.9. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав фізичними, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Підприємству згідно з чинним законодавством України.

6. УПРАВЛІННЯ ТА САМОВРЯДУВАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ.

6.1. Управління підприємством здійснюється у відповідності до його статуту на основі поєднання принципів самоуправління трудового колективу і прав Власника по господарчому використанню майна.

6.2. Підприємство самостійно визначає кількість підрозділів та формувань (відділів, секторів, служб тощо), що здійснюють діяльність, яка відповідає функціям та напрямам роботи Підприємства.

Функції, права та обов'язки структурних підрозділів Підприємства визначаються положеннями про них, затвердженими директором Підприємства.

6.3. Директор Підприємства призначається на посаду і звільняється з посади міським головою, який укладає з ним строковий контракт згідно з чинним законодавством України.

6.4. Директор Підприємства:

6.4.1. Організовує всю роботу Підприємства і несе відповідальність за його діяльність.

6.4.2. Діє без доручення від імені Підприємства, представляє його в усіх підприємствах, установах, організаціях тощо.

6.4.3. Затверджує штатний розпис згідно зі структурою.

6.4.4. Затверджує умови праці та розмір оплати працівників підприємства.

6.4.5. Здійснює дії щодо ефективного використання майна та коштів Підприємства, розпоряджається коштами та майном відповідно до чинного законодавства.

6.4.6. Укладає договори, видає доручення, відкриває рахунки у банківських установах.

6.4.7. Відповідає за забезпечення безпечної експлуатації, збереження та своєчасний ремонт будівель, споруд, окремих приміщень та інженерних мереж, обладнання, іншого майна, що перебуває на балансі Підприємства.

6.4.8. Видає накази, інструкції та інші акти в межах наданих йому повноважень.

6.4.9. Призначає на посаду та звільняє з посади працівників Підприємства.

6.5. Трудовий колектив Підприємства – це всі громадяни, які своєю працею беруть участь і його діяльності на основі трудового договору, яким визначаються повноваження трудового колективу.

6.6. Трудовий колектив підприємства:

6.6.1. Розглядає і затверджує проект колективного договору.

6.6.2. Розглядає і вирішує питання самоуправління трудового колективу.

6.6.3. Приймає рішення щодо внесення змін і доповнень до статуту Підприємства.

6.6.4. Бере участь в вирішенні питання про виділення зі складу Підприємства одного або декількох структурних підрозділів для створення нового Підприємства.

6.7. Право укладання трудового договору від імені Власника надається директору, а від імені трудового колективу – представнику трудового колективу.

6.8. Повноваження трудового колективу реалізуються Радою Підприємства.

6.9. Члени Ради обираються загальними зборами трудового колективу в кількості 5 осіб відкритим голосуванням строком на 2 роки простою більшістю від присутніх на зборах.

6.10. Засідання Ради проводяться по мірі необхідності, але не менше 1 разу у квартал.

6.11. Засідання ради скликається з ініціативи:

6.11.1. Керівника Підприємства.

6.11.2. Голови Ради Підприємства.

6.11.3. Членів трудового колективу, але не менш ніж 30% від числа членів трудового колективу.

6.12. Засідання Ради правомочне, якщо в ньому беруть участь всі члени Ради.

Рішення Ради вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало 2/3 членів Ради.

6.13. Засідання Ради проводить Голова, який обирається загальними зборами членів трудового колективу відкритим голосуванням, не менше 50% загального числа членів трудового колективу.

Голова проводить засідання Ради, організує ведення протоколів, видає витяги з них.

6.14. Право підпису документів судових справ та інших документів фінансово-господарської діяльності має заступник директора підприємства.

7. ГОСПОДАРСЬКА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ.

7.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності підприємства є прибуток.

7.2. Чистий прибуток Підприємства, який залишається після покриття матеріальних витрат, витрат на оплату праці, оплату передбачених чинним законодавством України податків, зборів, відрахувань та інших платежів, залишається у повному розпорядженні Підприємства.

7.3. Підприємство може утворювати за рахунок прибутку (доходу) спеціальні (цільові) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю:

- амортизаційний фонд;
- фонд розвитку виробництва;
- фонд споживання (оплати праці);
- резервний фонд;
- інші фонди.

7.4. Підприємство самостійно визначає загальну чисельність працівників Підприємства, їх професійний і кваліфікаційний склад, необхідність залучення тимчасових працівників і сумісників.

7.5. Фонд оплати праці створюється Підприємством у розмірі, який визначається чинним законодавством. Директор Підприємства обирає форми і системи оплати праці згідно з діючим законодавством, встановлює працівникам розміри тарифних ставок, окладів, премій, винагород, надбавок та доплат на умовах, передбачених колективним договором.

7.6. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

7.7. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і фізичними особами в усіх сферах виробничої діяльності здійснюється на основі угод.

7.8. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю директора Підприємства.

7.9. Аудит фінансової діяльності Підприємства здійснюється у відповідності до чинного законодавства України.

8. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА.

8.1. Ліквідація і реорганізація Підприємства проводиться за рішенням Власника, господарського суду згідно з чинним законодавством України.

Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється органом, який прийняв рішення про ліквідацію Підприємства, Власником чи уповноваженим ним органом.

До складу ліквідаційної комісії входять представники Власника, Підприємства, органу управління майном тощо. Порядок і строки проведення ліквідації визначаються Власником або органом, який прийняв рішення про ліквідацію.

8.2. З моменту створення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління Підприємством. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Підприємства, здійснює необхідні розрахунки, складає ліквідаційний баланс і надає його органу, який призначив ліквідаційну комісію,

для затвердження. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Підприємством, повідомляються про його ліквідацію відповідно до чинного законодавства України.

8.3. Кошти та майно Підприємства переходять до його правонаступників або правонаступника.

8.4. В разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно із Законом України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом».

8.5. Підприємство вважається таким, що припинилося, з дати внесення до Єдиного Державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

8.6. Зміни та доповнення, які вносяться до установчих документів, затверджуються Горішньоплавнівською міською радою Полтавської області або уповноваженим нею органом та реєструються в порядку, встановленому чинним законодавством України.

8.7. При реорганізації та ліквідації Підприємства звільненим працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до діючого законодавства.