



УКРАЇНА
ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(Дев'ятнадцята сесія сьомого скликання)

РІШЕННЯ

Від 24 січня 2017 р.

**Про затвердження Комплексної
програми розвитку культури
у м. Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки**

На виконання власних повноважень згідно ст. 25 та ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою здійснення реалізації державної політики у галузі культури, а також враховуючи пропозиції постійної комісії з питань освіти, культури, спорту, сім'ї та молоді, соціального захисту та охорони здоров'я, законності та правопорядку (протокол №17 від 12.01.2017р.), Горішньоплавнівська міська рада Полтавської області

ВИРІШИЛА :

1. Затвердити Комплексну програму розвитку культури у м. Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки (додаток).
2. При плануванні міських бюджетів на 2017 – 2021 роки відділу культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області передбачати кошти на її виконання.
3. Рішення п'ятої сесії Комсомольської міської ради Полтавської області сьомого скликання від 26 січня 2016 року «Про затвердження Комплексної програми розвитку культури у м. Комсомольську на 2016 – 2020 роки» вважати таким, що втратило чинність.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, спорту, сім'ї та молоді, соціального захисту та охорони здоров'я, законності та правопорядку.

Міський голова

(підписано)

Д.Г. Биков

Додаток
до рішення 19 сесії
Горішньоплавнівської міської ради
Полтавської області
сьомого скликання
від 24 січня 2017 року

**КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА РОЗВИТКУ КУЛЬТУРИ
У М. ГОРІШНІ ПЛАВНІ НА 2017 – 2021 РОКИ**

Паспорт

**Комплексної програми розвитку культури
у м. Горішні Плавні на 2017-2021 роки**

№ п/п	Основні параметри	З М І С Т
1.	Правове обґрунтування Програми	<p>Заходи програми розроблені відповідно до законодавчих та нормативних актів, які визначають правові, організаційні та фінансові засади функціонування системи культури, регламентують суспільні відносини у галузі культури, сфері естетичного виховання підростаючого покоління, духовного розвитку особистості, порядок, форми надання платних послуг.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Конституція України.2. Бюджетний Кодекс України.3. Закон України «Про культуру».4. Закон України «Про бібліотеки і бібліотечну справу».5. Закон України «Про охорону культурної спадщини».6. Закон України «Про позашкільну освіту».7. Закон України «Про охорону праці».8. Закон України «Про музеї та музейну справу» та іншими нормативними документами, що стосуються діяльності галузі культури.
2.	Особливість Програми	<p>Програма є відкритою, що передбачає внесення до неї змін і доповнень, виходячи з реалій розвитку економіки міста, наявності фінансових та інших видів ресурсів.</p> <p>Розглядається як підґрунтя для розробки довгострокової стратегії розвитку культури, формування культурної політики.</p>

3.	Мета Програми	<p>Головною метою Програми є:</p> <ul style="list-style-type: none"> - створення правових, економічних та організаційних умов для подальшого розвитку культурно-мистецької сфери міста; реалізація першочергових і перспективних заходів, спрямованих на створення належних умов для підвищення рівня розвитку культурної галузі міста, належного задоволення культурних та духовних потреб мешканців та гостей м. Горішні Плавні; - посилення ролі культури в місті, підвищення її ролі у розвитку демократичного, громадянського суспільства, створення сприятливих умов для розвитку культурних і творчих ініціатив з урахуванням місцевих особливостей, збереження національно-культурної спадщини; - сприяння становленню талановитої мистецької молоді, підтримка професійної творчої діяльності, реалізації науково-освітніх, культурно-мистецьких заходів для дітей та молоді, аматорських колективів. <p>Досягнення цієї мети можливе за умови створення ефективних механізмів підтримки закладів культурно-мистецької сфери незалежно від форм власності, підпорядкування та правового статусу закладів культури і мистецтва, творчих колективів, об'єднань.</p>
4.	Основні завдання Програми	<p>Програма спрямована на виконання наступних завдань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечення гарантій свободи творчості, доступу до культурних надбань, створення можливостей активної участі жителів міста у художній творчості; - організація та проведення науково-практичних конференцій, семінарів з проблем розвитку мистецтва, видання друкованих матеріалів за їх підсумками; - комплексна модернізація шкіл естетичного виховання, що в контексті розвитку м. Горішні Плавні, як осередку духовної культури, відповідає потребам населення та загальновізнаним світовим стандартам; - формування науково-дослідницького підходу у методичній роботі, вивчення надбань та досвіду музично-педагогічної думки минулого, залучення до гласної педагогічної діяльності прогресивних методичних систем; публікація наукових досліджень, методичних розробок та впровадження результатів у практику навчального процесу; - модернізація закладів культури шляхом створення в

мережі Інтернет веб-сторінок установ культури, художніх колективів;

- розвиток індивідуальних здібностей і талантів дітей та молоді, забезпечення цілісної системи роботи шкіл естетичного виховання для створення умов всебічного розвитку особистості;
- створення умов для якісної роботи закладів та установ культури, здобуття доступної та якісної естетичної освіти;
- забезпечення економічних і соціальних гарантій для професійної самореалізації працівників культури;
- відродження, збереження та розвиток народних традицій, свят, обрядів, культурної спадщини міста;
- організація та проведення концертів, театралізованих свят, фестивалів та конкурсів на високому професійно-художньому та організаційному рівнях, надання можливості жителям та гостям міста відзначати державні, професійні та міські свята;
- розробка нових творчих проектів для реалізації культурної політики у місті;
- співпраця та підтримка громадських організацій міста у роботі за проектами;
- розробка проектів та участь у конкурсах грантів з підтримки розвитку закладів культури міста, творчих колективів;
- створення моральних, фінансових та матеріальних стимулів для залучення недержавних коштів і засобів, сприяння становленню спонсорства та меценатства для підтримки розвитку культури та мистецтва в місті;
- забезпечення систематичного поповнення книжкових фондів, передплати періодичних видань для використання бібліотечними закладами міста;
- створення більш сприятливих умов для роботи аматорських художніх колективів, об'єднань, клубів за інтересами, забезпечення відкриття нових театральних, хореографічних студій;
- створення духових, народних, естрадних оркестрів, музичних ансамблів та інших художніх колективів для творчої самореалізації громадян та організації культурно-розважальних заходів для мешканців міста;
- здійснення комплексу заходів щодо розвитку мистецького туризму;
- забезпечення функціонування української мови в усіх сферах культурного життя міста;
- сприяння розвитку національних культурних

		<p>меншин м. Горішні Плавні;</p> <ul style="list-style-type: none"> - збереження і подальший розвиток паркової зони та виховання у населення дбайливого ставлення до історико-культурної, природної спадщини; - матеріально-технічне забезпечення галузі, розширення та розвиток базових елементів культурної інфраструктури, основних культурно-мистецьких закладів та організацій тощо.
5.	Соціально-економічна ефективність реалізації Програми	<p>Головним соціальним ефектом Програми буде створення в м. Горішні Плавні умов для подальшого розвитку та піднесення національної культури і мистецтва на якісно вищий рівень.</p> <p>Реалізація програмних заходів забезпечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - широке пропагування національних культурних надбань в м. Горішні Плавні та за його межами; - духовне, естетичне та патріотичне виховання молоді, подальший розвиток мистецької освіти; - організацію змістовного культурного дозвілля жителів та гостей міста; - зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури міського підпорядкування.
6.	Очікувані результати від реалізації Програми	<p>Головним соціальним ефектом Програми буде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - забезпечення на території міста реалізації державної політики у сфері культури; - проведення історико-культурних наукових досліджень та здійснення науково-практичних розробок у сфері сучасного мистецтва, мистецької освіти; - створення максимально сприятливих умов для здобуття доступної і якісної позашкільної освіти у галузі культури і мистецтва, для розвитку професійного та аматорського мистецтва; - підвищення рівня художньо-естетичної і музичної освіти дітей та молоді; - збільшення від загального контингенту учнів шкіл естетичного виховання відсотка учнів-переможців міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсів; - формування у громадян почуття гордості за рідне місто, збагачення духовного життя мешканців та гостей міста шляхом проведення мистецьких заходів; - реалізація нових підходів до формування середовища, що сприяє найбільш повному виявленню і розвитку здібностей та інтересів дітей, молоді та юнацтва; - вдосконалення рівня надання бібліотечних послуг

		<p>населенню, підвищення ефективності використання бібліотечних фондів, зростання наукового, освітнього та інформаційного потенціалу бібліотек;</p> <ul style="list-style-type: none"> - підвищення рівня культури масового відпочинку та культурно-просвітницької роботи на території парку; створення сприятливих умов для діяльності паркового господарства, які відповідають вимогам та нормам сьогодення; - підвищення рівня культурного обслуговування населення, забезпечення доступу населення до культурних надбань, розширення надання культурно-дозвіллевих послуг населенню; - відродження та збереження традиційної народної культури; - популяризація культурно-мистецької спадщини м. Горішні Плавні; - популяризація та розвиток мистецького туризму; - перетворення м. Горішні Плавні на культурний центр європейського рівня; - приведення матеріально-технічної бази закладів культури у відповідність до норм та вимог чинного законодавства.
7.	Джерела фінансування	Фінансування Програми передбачається за рахунок міського бюджету, залучення коштів з бюджетів усіх рівнів, спонсорської допомоги, інших джерел, не заборонених діючим законодавством.
8.	Виконавці	Відділ культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області, заклади та установи культури і мистецтв, інші громадські організації, установи та підприємства міста.
9.	Моніторинг виконання Програми	<p>Здійснює відділ культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.</p> <p>Узагальнена інформація про стан та результати виконання заходів Програми надається щорічно Горішньоплавнівській міській раді Полтавської області, Управлінню культури ПОДА при щорічному складанні річних звітів. Інформація про результати оцінки програми розміщується на офіційному сайті Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.</p>

Ресурсне забезпечення Програми

Основними ресурсами для забезпечення реалізації Програми є:

- фінансові;
- кадрові;
- інформаційні;
- наукові

Фінансове забезпечення

Фінансування Програми передбачається за рахунок міського бюджету, залучення коштів з бюджетів усіх рівнів, спонсорської допомоги, інших джерел, не заборонених діючим законодавством.

Пріоритетними напрямками діяльності, які фінансуватимуться з міського бюджету, окрім оплати праці та комунальних послуг, будуть:

- розвиток мистецької освіти для дітей та молоді міста;
- створення сучасних мистецьких програм;
- збереження та популяризація національних культурних надбань;
- розвиток мистецького туризму;
- створення умов для статутної діяльності бібліотек міста;
- підтримка діяльності творчих спілок, талановитої молоді міста;
- організація та проведення міських культурно-мистецьких заходів;
- організація культурного дозвілля для різних верств населення у парку культури та відпочинку;
- зміцнення матеріально - технічної бази установ культури міста.

Кадрове забезпечення

В рамках реалізації Програми передбачена система заходів щодо забезпечення галузі кваліфікованими кадрами шляхом організації підготовки спеціалістів для практичної роботи в структурі музичної освіти та концертного виконавства, підвищення рівня якості освіти учнів і створення виховного середовища, в якому б проявились здібності та позитивні сторони особистості.

Зміцнення кадрового потенціалу галузі забезпечуватиметься шляхом створення умов для творчої діяльності та покращання соціально-побутових умов працівників культури: контролю за виконанням підвищення оплати праці відповідно до чинного законодавства, виплати стипендій міського голови учням початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів міста - переможцям всеукраїнських та міжнародних конкурсів, встановлення грантів обдарованій молоді для створення і реалізації творчих проєктів, організації майстер-класів провідних викладачів, семінарів та науково-практичних конференцій.

Наукове забезпечення

Наукове забезпечення передбачає проведення наукових досліджень та обґрунтувань шляхів реалізації Програми, координацію наукових розробок, що можуть бути застосовані при реалізації програмних завдань.

З метою підвищення ефективності освітнього процесу, результативності навчання учнів, якісного покращання професійного рівня педагогічних працівників, формування наукового мислення педагогів-дослідників,

експериментаторів-методистів планується зосередити зусилля на перехід від методичної до науково-дослідницької роботи, вивчення надбань та досвіду музично-педагогічної думки минулого, залучення до гласної педагогічної діяльності прогресивних методичних систем і підходів, опублікування методичних розробок, статей, наукових досліджень та впровадження результатів у практичну діяльність.

Інформаційне забезпечення

Для успішної реалізації завдань та заходів Програми необхідне створення відповідного інформаційного середовища шляхом застосування нових інформаційних технологій і створення умов для вільного і повного доступу кожного жителя міста до всіх духовних культурних цінностей у м. Горішні Плавні, країні, світі, а також підвищення ефективності роботи галузі. Такий ефект буде досягнуто побудовою розгалуженої інформаційної інфраструктури, яка проникла б у сферу культури в місті і включала інтелектуальні автоматизовані інформаційно-пошукові та довідкові документальні системи, відповідні банки і бази даних, засоби високоякісного зображення і розмноження відео- та аудіо інформації для широкого загалу населення.

Механізм організації управління і контролю за ходом реалізації програми

Організацію управління та контроль за ходом виконання Програми здійснює відділ культури, спорту і туризму Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

Базовими принципами механізму управління Програмою є:

- партнерство і співпраця;
- якість культурних процесів;
- мотивація і соціальна значущість культурної діяльності;
- корегування завдань за наслідками етапів реалізації Програми.

Механізм реалізації Програми передбачає розробку організаційно-фінансових схем забезпечення системи заходів і проектів розвитку закладів культури м. Горішні Плавні відповідно до змісту Програми.

Механізм управління включає:

- сприяння організації фінансового забезпечення Програми;
- створення системи інформаційного забезпечення контролю за виконанням заходів Програми;
- погодження перспективних та поточних завдань, включення конкретних заходів, передбачених Програмою (або їх складових частин – у залежності від реальних ресурсних можливостей), до складу річних програм соціально-економічного і культурного розвитку м. Горішні Плавні та бюджету міста з метою їх поступової реалізації у перспективі, організацію їх виконання;
- організацію взаємодії установ і організацій культури з підприємствами та організаціями міста, місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування;
- сприяння залученню благодійних внесків у розвиток культури;
- висвітлення засобами масової інформації результатів реалізації завдань та заходів Програми.

Механізм реалізації Програми буде формуватись і коригуватись поетапно з урахуванням змін соціально-економічної ситуації, пріоритетів культурної політики в місті.

Вступ

Сучасний стан української культури відповідає головним параметрам економічного розвитку суспільства. Незворотній рух України шляхом утвердження європейських цінностей демократичного розвитку сприяє процесу національно-культурного ототожнення і розширює можливості гуманітарної сфери у формуванні духовного обличчя народу. В цьому сенсі перехід до інноваційного розвитку неможливий без формування принципово іншого рівня інноваційної культури на рівні міста, територіальної громади в цілому. Такого рівня культурно-інноваційної діяльності, який би сприяв позитивному сприйняттю новизни духовного розвитку з урахуванням історико-культурологічної спадщини людиною, особистістю, суспільством у цілому, а також забезпечував готовність і здатність територіальної громади брати участь у процесі культуротворення.

Комплексна програма розвитку культури і мистецтва у м. Горішні Плавні на 2017 – 2021 рр. є реальним фактором культурних нововведень з опорою на сталість культурного розвитку міста з прогнозованим позитивним культурно-мистецьким ефектом. Як свідчить світовий досвід культурно-економічних процесів різних країн, саме низький рівень інноваційної культури є однією з головних причин стагнації суспільного розвитку. Навпаки, проведення заходів реальної культурно-інноваційної політики в освітніх закладах усіх рівнів акредитації, мистецтві, дозвіллевій сфері динамізує суспільні рухи і виводить їх на рівень сталого розвитку.

Інноваційний підхід до культурно-мистецького будівництва на рівні територіальної громади міста, окреслений головними положеннями комплексної програми розвитку культури і мистецтва у м. Горішні Плавні на 2017 – 2021 рр. полягає у поєднанні питання наукового підходу до справи початкової мистецької освіти, розвитку бібліотечної системи, пам'яткоохоронної роботи, активізації культурно - дозвіллевої сфери, культури і мистецтва в цілому із соціальною і, перш за все, професійною культурно-мистецькою практикою.

Ключовими детермінантами інноваційного культурно-мистецького розвитку на даному етапі духовного зростання територіальної громади м. Горішні Плавні є початкова мистецька освіта і науковий підхід до спрямування практичних кроків інших сегментів культурного будівництва: бібліотек, палацу культури, історико - краєзнавчого музею, центрального парку культури та відпочинку, пам'яток історії і культури тощо.

В цьому контексті науково-практичний підхід до формування головних розділів програми забезпечує чітке бачення не тільки цілей, задач, методів і механізмів інноваційної культури сучасного міста, але й точний перелік її складових, їхнього стану і взаємодії, здійснення підготовки і перепідготовки професійних культурно-мистецьких кадрів, формує управлінські структури, сприяє мобілізації мистецького активу міста, забезпечує створення сучасної культурно - дозвіллевої та туристичної інфраструктури.

Заходи щодо розвитку культури і мистецтва
в м. Горішні Плавні на 2017-2021 рр.

№ п/п	Назва заходу	Термін проведення	Відповідальні
1. Організаційно-правове забезпечення.			
1.1	Забезпечення реалізації державної культурної політики в місті з дотриманням Конституції України та законів, що діють у сфері культури і мистецтва.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
1.2	Надання пропозицій міській раді щодо розвитку культури і мистецтва.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
1.3	Здійснення моніторингу і прогнозування культурних потреб та інтересів жителів та гостей міста.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
1.4	Сприяння впровадженню нових підходів і напрямків ресурсного забезпечення закладів культури: бізнес-спонсорства, меценатства, благодійності.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, заклади культури міського підпорядкування
1.5	Проведення роботи щодо участі у міжнародних проектах і конкурсах інвестиційних грантів з метою залучення позабюджетних надходжень на розвиток підпорядкованих закладів.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, заклади культури міського підпорядкування
1.6	Проведення роботи з організації підвищення кваліфікації кадрів на базі обласного центру підвищення кваліфікації державних службовців та керівників державних підприємств, установ і організацій.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
1.7	Забезпечення проведення атестації спеціалістів галузі з метою визначення кваліфікаційної категорії.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
1.8	Забезпечення співпраці з засобами масової інформації щодо висвітлення подій в галузі культури міста.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, міські засоби масової інформації

2. Мистецька освіта.

2.1	Забезпечення, збереження та удосконалення діючої мережі дитячих мистецьких закладів міста.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.2	Забезпечення впровадження у навчально-виховний процес початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів міста новітніх методик мистецької освіти, інноваційних технологій. Сприяння формуванню науково-дослідницького підходу	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.3	Здійснення вивчення, узагальнення та поширення досвіду роботи початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів міста, рецензування та апробацію методичних розробок, забезпечення їх систематизації і комп'ютерної каталогізації.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.4	Проведення відкритих уроків та майстер-класів провідних викладачів, семінарів.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.5	Удосконалення роботи методичного об'єднання викладачів початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів міста з метою покращення ефективності навчально-виховного процесу.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.6	Забезпечення індивідуального підходу, впровадження освітніх програм різних рівнів та направленості: - розвиваючі програми груп раннього естетичного розвитку, загальноестетичних відділень; - програми основної музичної освіти; - програми додаткової музичної освіти; - програми допрофесійної (ранньої професійної) підготовки для	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»

	обдарованих дітей.		
2.7	Якісне покращення професійного рівня педагогічних працівників, педагогів-дослідників, експериментаторів-методистів.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.8	Підвищення ефективності освітнього процесу, результативності навчання, виховання інтелектуального, художнього та духовного розвитку учнів.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.9	Організація роботи з обміну творчим досвідом між творчими колективами, окремими виконавцями, обміном методичною літературою.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.10	Забезпечення розробки та введення факультативних розвиваючих занять, введення в репертуар нових музичних творів з урахуванням регіонального компоненту.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.11	Здійснення творчого проекту «Презентація педагогічного досвіду викладачів початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів».	2017 рік	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.12	Забезпечення подальшого функціонування класів з поглибленим вивченням профільюючих дисциплін.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.13	Запровадження проведення академічних концертів та інших контрольних учбових заходів на умовах уніфікування виконавських параметрів та з використанням накопичувальної системи оцінювання.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.14	Забезпечення системної роботи з ефективного виховання талановитої учнівської молоді, забезпечення участі учнів шкіл естетичного виховання у конкурсах, фестивалях, олімпіадах різних рівнів.	постійно	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.15	Започаткування історично-мистецького проекту «Поети і музиканти про наше місто».	2017 – 2018 рр.	ПСМНЗ «Дитяча музична школа», Комунальний заклад

			«ЦБС»
2.16	Організація естрадного класу-студії з метою розширення концертно-виконавської діяльності, створення умов для запису фонограм та утворення архіву звукозаписів.	2017 – 2018 рр.	КП «Міський Палац культури і творчості»
2.17	Розширення напрямків образотворчих спеціалізацій: «комп'ютерний дизайн», «графічний дизайн», «дизайн інтер'єру», «комп'ютерна графіка».	2017 – 2021 рр.	ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.18	Відкриття на базі дитячої художньої школи виробничих майстерень для дітей-сиріт та дітей з особливими потребами.	3 2017 р.	ПСМНЗ «Дитяча художня школа»
2.19	Відкриття на базі ПСМНЗ «Дитяча художня школа» дитячу картинну галерею «Світ очима дітей».	2017 р.	ПСМНЗ «Дитяча художня школа»

3. Бібліотечна справа.

3.1 Вдосконалення методів бібліотечного обслуговування, пошук нових форм інформаційно-бібліографічної діяльності.			
3.1.1	Впровадження додаткових платних послуг користувачам у межах діючого законодавства України	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.1.2	Створення умов для першочергового, безкоштовного обслуговування людей з обмеженими фізичними можливостями, дітей-сиріт та ветеранів Великої Вітчизняної війни	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.1.3	Продовження роботи клубів за інтересами «Зустріч» та «Чомучки»	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.1.4	Надання інформаційно-бібліографічних послуг. Пропагування бібліотечно-бібліографічних знань.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.1.5	Поповнення фонду нормативно-правових документів та картотеки «Правові матеріали з питань самоврядування».	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.1.6	Проведення «круглих столів», громадських слухань, коментованих оглядів літератури за участю представників органів місцевого самоврядування та громадських	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»

	організацій.		
3.1.7	Використання інноваційних форм роботи: куточків творчого розвитку сім'ї, автограф-сесій, медіа-сеансів «Популярна книга на екрані» тощо.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.1.8	Проведення тижнів дитячої та юнацької книги. Відзначення визначних та пам'ятних дат.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2 Розвиток інформаційно-комунікаційних технологій. Участь в конкурсах та програмах.			
3.2.1	Вдосконалення веб-сторінки комунального закладу «ЦБС»	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.2	Забезпечення доступу до Інтернет-ресурсів, а також до веб-сайту комунального закладу «ЦБС».	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.3	Своєчасне поповнення законодавчими матеріалами бази даних на електронних носіях.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.4	Створення навчально-тренінгових центрів та проведення майстер-класів для оволодіння основами користування довідково-бібліографічним апаратом бібліотек та ресурсами Інтернет-мережі.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.5	Запровадження роботи бібліо-скриньки та Інтернет-скриньки «Лист від читача».	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.6	Продовження співпраці та прийняття участі у конкурсі проєктів, програмі «Бібліоміст» Ради міжнародних наукових досліджень та обмінів (IREX).	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.7	Підвищення науково-методичного забезпечення розробки проєктів для отримання грантів.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.2.8	Сприяння участі працівників бібліотек у конкурсах з метою отримання грантів на стажування в бібліотеках зарубіжних країн.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.3 Заходи, спрямованні на поповнення бібліотечних фондів. Збереження та використання книжкового фонду.			
3.3.1	Залучення позабюджетних коштів для формування та комплектування бібліотечних фондів Комунального	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»

	закладу «ЦБС»		
3.3.2	Проведення благодійних акцій «Подаруй бібліотеці книгу», «Дякуємо за подарунок». Продовження роботи по створенню фондів «Читацької ініціативи» та поповнення комерційних фондів.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.3.3	Активізація роботи щодо дотримання вимог інструктивно-нормативних документів з питань обліку, списання бібліотечного фонду.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.3.4	Створення медіотеки	2017 – 2018 рр.	Комунальний заклад «ЦБС»
3.4 Розвиток туристично-краєзнавчої роботи. Видавнича діяльність.			
3.4.1	Поширення краєзнавчої, бібліографічної інформації в електронній формі. Систематичне поповнення сайту Комунального закладу «ЦБС» пресс-дайджестами, експрес-інформацією.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.4.2	Проведення творчих конкурсів: - «Краща книга року»; - «Кращий читач року»; - «Кращий бібліотекар року».	щорічно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.5 Організаційно – методична робота.			
3.5.1	Координування та аналіз бібліотечного обслуговування населення міста.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
3.5.2	Вивчення та узагальнення передових досвідів роботи бібліотек області, України та інших країн.	постійно	Комунальний заклад «ЦБС»
4. Культура і дозвілля.			
4.1 Розвиток сфери культурно-дозвілдової діяльності.			
4.1.1	Надання мешканцям міста різноманітних послуг соціально-культурного, просвітницького та розважального характеру.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.1.2.	Організація і проведення міжнародних, всеукраїнських, обласних, міських фестивалів, свят,	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац

	гала-концертів, оглядів та конкурсів.		культури і творчості»
4.1.3.	Продовження роботи по розширенню мережі клубних формувань та любительських об'єднань при комунальних закладах культури міста.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.1.4.	Підтримка нових творчих проєктів (музичних, театральних, мистецьких) та проєктів молодих музикантів, художників та дизайнерів.	2017 – 2021 рр.	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.1.5.	Проведення заходів з нагоди ювілеїв установ, творчих колективів та відомих митців.	постійно	КП «Міський Палац культури і творчості»
4.1.6.	Продовження вручення премії міського голови активним учасникам міських творчих колективів, переможцям міського фестивалю дитячого та юнацького мистецтва «Дніпрова хвиля».	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
4.1.7.	Проведення міських свят, оглядів, фестивалів творчості дітей, які потребують соціальної допомоги і реабілітації, дітей з особливими потребами.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.1.8.	Розвиток та популяризація національної культури, відродження національних звичаїв, обрядів та проведення свят народного календаря (Різдвяні вечорниці, Масляна та інші.)	2017 – 2021 рр.	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.1.9.	Організація та проведення благодійних акцій та свят.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.2. Розвиток творчого потенціалу художніх аматорських колективів.			
4.2.1.	Забезпечення стабільної роботи художніх аматорських колективів міста, які носять звання «народний», «зразковий», «заслужений». Продовження реалізації проєкту «Муніципальний духовий оркестр» - організація дозвілля для жителів міста»	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості», ГО «Муніципальний духовий оркестр»

4.2.2.	Забезпечення максимально сприятливих умов для подальшого розвитку існуючих аматорських колективів усіх видів самодіяльної художньої творчості та сприяння створенню нових.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.2.3.	Залучення художніх аматорських колективів до участі у міжнародних, всеукраїнських, регіональних конкурсах та фестивалях, загальноміських заходах, присвячених державним святам, календарним і знаменним датам, оглядах та творчих звітах міста.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.2.4	Систематичне надання методичної і практичної допомоги аматорським художнім колективам.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
4.2.5	Посилення уваги до формування репертуару творчих колективів з широким відображенням у ньому досягнень світової та української художньої культури.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.2.6.	Залучення до участі в гуртках художньої самодіяльності представників соціально-незахищених верств населення.	постійно	КП «Міський Палац культури і творчості»
4.2.7.	Сприяння розвитку та діяльності аматорських колективів національних меншин, що проживають на території міста.	постійно	КП «Міський Палац культури і творчості»
4.3 Підвищення кваліфікації працівників культури. Утримання існуючих закладів галузі культури.			
4.3.1.	Проведення семінарів-практикумів, конференцій, творчих лабораторій та майстер-класів спільно з Управлінням культури ПОДА та краєзнавчим музеєм м. Горішні Плавні.	постійно	Управління культури ПОДА, відділ культури, спорту і туризму, краєзнавчий музей
4.3.2.	Продовження оновлення матеріально – технічної бази, придбання меблів, м'якого інвентарю, музичних інструментів та пошиття сценічних костюмів і взуття.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
4.3.3.	Забезпечення проведення	постійно	Відділ культури,

	капітальних та поточних ремонтів приміщень закладів культури міста.		спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
5. Організація культурного, активного відпочинку та розваг, задоволення культурних потреб населення.			
5.1.	Продовження роботи з організації та проведення в парку культури та відпочинку різноманітних культурно-масових заходів (концертів, фестивалів, конкурсів, шоу-програм, гала-концертів та виставок).	2017 – 2021 рр.	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
5.2.	Продовження практики проведення гастролей українських та зарубіжних виконавців.	постійно	КП «Міський Палац культури і творчості»
5.3.	Проведення заходів з відзначення календарних та професійних свят.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості»
5.4.	Розширення кола заходів щодо культурного обслуговування молоді та підлітків (ігрові конкурси, вікторини, сімейні свята та ін.).	з 2017 року	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості», Парк культури і відпочинку
5.5.	Запровадження проекту «Літній відпочинок», в рамках якого проводити літні музичні вечори та відкрити алею народних майстрів.	з 2017 року	Відділ культури, спорту і туризму, КП «Міський Палац культури і творчості», Парк культури і відпочинку, ГО «Муніципальний духовий оркестр»
6. Збереження культурної спадщини, розвиток краєзнавства. Музейна справа.			
6.1	Проведення на сучасному інформаційному рівні паспортизації об'єктів культурної спадщини (археологічних, історичних, монументального мистецтва) шляхом складання електронних паспортів за єдиною формою.	2017 – 2021 рр.	Відділ культури, спорту і туризму
6.2	Створення електронної бази паспортів об'єктів культурної спадщини.	2017 – 2021 рр.	Відділ культури, спорту і туризму

6.3	Забезпечення повноти та доступності інформації про об'єкти культурної спадщини.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
6.4	Стимулювання співробітництва між музеями та організаціями як галузі культури, так і інших сфер професійної діяльності.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
6.5	Продовження роботи з удосконалення форм музейних експозицій відповідно до музейної специфіки, сучасної тенденції розвитку експозиційного мистецтва, а також інноваційними способами роботи з цільовими аудиторіями.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, краєзнавчий музей
6.6	Участь у тематичних семінарах, організація засідання «круглих столів» з краєзнавчої тематики, краєзнавчі читання.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, краєзнавчий музей
6.7	Сприяння роботі з видання путівників, буклетів, іншої друкованої продукції з питань краєзнавства.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму
7. Фестивальна діяльність та міжнародні культурні зв'язки.			
7.1	Забезпечення підготовки та проведення мистецьких фестивалів і конкурсів різного рівня, а саме: міського фестивалю дитячого та юнацького мистецтва «Дніпрова хвиля», міжнародний фольклорний фестиваль «Калинове літо на Дніпрі» та інших	щорічно	Відділ культури, спорту і туризму
7.2	Забезпечення організації та проведення міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних науково-практичних конференцій.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, краєзнавчий музей
7.3	Розвиток безпосередніх творчих контактів між закладами культури м. Горішні Плавні з містами - партнерами, спрямовані на довгострокову співпрацю.	постійно	Відділ культури, спорту і туризму, заклади культури

Секретар міської ради

(підписано)

С.С. Дорота