



УКРАЇНА
ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(Вісімнадцята сесія сьомого скликання)

РІШЕННЯ

Від 22 грудня 2016 р.

**Про затвердження міської Програми
«Про стимулювання кращих за професією
медичних працівників I-II рівнів надання
медичної допомоги в місті Горішні Плавні
на 2017 – 2021 роки»**

На виконання власних повноважень, зазначених у ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», зважаючи на тривалий кадровий дефіцит в підпорядкованих лікувально-профілактичних закладах м. Горішні Плавні та з метою активізації зусиль громади щодо залучення системи мотивації праці для кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги, яка в собі нестиме сукупність взаємозв'язаних заходів, що стимулюватимуть працівників, визнання їх особистого внеску в загальний успіх діяльності міської галузі охорони здоров'я із створенням належних умов для особистого захисту здоров'я, безпеки праці та добробуту, підтримку в колективі атмосфери довіри, зацікавленості в реалізації загальної мети, можливості застосування належної комунікації між керівниками, медичними працівниками, пацієнтами, що будуть направлені на зміну відношень, результативності в показниках здоров'я, якості медичного обслуговування, активному сприянню підвищенню престижу професії медичного працівника, враховуючи пропозиції постійної комісії з питань освіти, культури, спорту, сім'ї та молоді, соціального захисту та охорони здоров'я, законності та правопорядку (протокол №16 від 09.12.2016 року) та постійної комісії з питань економічної політики, бюджету, фінансів, підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики (протокол №17 від 13.12.2016 року), Горішньоплавнівська міська рада Полтавської області

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити:

1.1. Міську Програму «Про стимулювання кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки» (Додаток 1).

1.2. Положення «Про стимулювання кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки» (Додаток 2).

1.3. План заходів до міської Програми «Про стимулювання кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки» (Додаток 3).

2. Керівникам лікувально-профілактичних закладів міста Горішні Плавні та головам профспілкових комітетів закладів внести зміни до колективних договорів, врахувавши Положення «Про стимулювання кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки».

3. Управлінню охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області (Ковпак Ю.В.) забезпечити виконання заходів міської Програми «Про стимулювання кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні на 2017 – 2021 роки».

4. Контроль за виконанням Програми покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, спорту, сім'ї та молоді, соціального захисту та охорони здоров'я, законності та правопорядку.

Міський голова

(підписано)

Д.Г.Биков

Додаток 1
до рішення 18 сесії
Горішньоплавнівської міської ради
сьомого скликання
від 22 грудня 2016 року

**Міська Програма
«Про стимулювання кращих за професією медичних працівників
I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні
на 2017 – 2021 роки»**

П А С П О Р Т
міської Програми «Про стимулювання кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги в місті Горішні Плавні на 2017-2021 роки»

1.	Ініціатор розроблення Програми	Управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області
2.	Розробник програми	Управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області
3.	Назва, дата і номер розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» ст. 26
4.	Відповідальний виконавець Програми	Управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області
5.	Учасники Програми	Горішньоплавнівська міська лікарня. «Центр Первинної медико-санітарної допомоги» м. Горішні Плавні. Горішньоплавнівська міська стоматполіклініка.
6.	Термін реалізації Програми	2017 – 2021р.р.
7.	Ресурсне забезпечення Програми	Міський бюджет
8.	Орієнтовні обсяги фінансування Програми	1 млн. 23тис. грн.

I. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Протягом багатьох років спостерігається недостатній рівень фінансування галузі охорони здоров'я, а саме в частині оновлення матеріально технічної бази. Висока вартість діагностичної апаратури та обладнання не дають змоги виконати своєчасне забезпечення необхідним кабінети лікарів амбулаторно-поліклінічних служб рівнів надання медичної допомоги.

На сьогодні забезпеченість оргтехнікою та комп'ютерами по галузі охорони здоров'я складає близько 65%, в основному наявна техніка в більшій її чисельності вже підлягає заміні. Потребує оновлення і медичне обладнання та інструментарій.

Приміщення медичних закладів в основному побудовані 50 років тому і потребують проведення нагальних ремонтів, облаштування сучасними меблями, оргтехнікою, створення належних автоматизованих робочих місць як для лікарів, так і їх помічників, створення гарних умов праці та забезпечення комфортних умов для пацієнтів.

Міська влада підтримує заклади охорони здоров'я, виділяючи кожного року від 7 до 10 млн. грн., але, на жаль, цього недостатньо.

Велике занепокоєння викликає постійний дефіцит у підпорядкованих лікувально-профілактичних закладах як лікарів, так і середнього медичного персоналу. Незважаючи на щорічні заявки до відділу кадрів ДОЗ ПОДА, звернення адміністрацій закладів до ректоратів ВНЗ поповнення молодими спеціалістами є незначним: від 3 до 6 лікарів та середнього медичного персоналу щорічно. Окрім того, на вторинному рівні медичної допомоги фіксується велика плінність через малі заробітні плати, відсутність мотивації.

При формуванні фонду оплати праці відсутні законні підстави для включення до фонду додаткового преміювання (стимулювання), а коли є можливість нарахувати певну суму за рахунок економії коштів у вигляді премії, то розмір є незначним.

Позаштатні міські фахівці працюють взагалі без мотивації, як безоплатний додаток до основної посади, що не дає змогу включити активні механізми до розвитку та удосконалення напрямку діяльності.

За окремим наказом начальника управління охорони здоров'я можливо виплачувати тільки матеріальну допомогу на оздоровлення, згідно чинного законодавства, у розмірі посадового окладу один раз на рік.

По лікувально-профілактичним закладам охорони здоров'я на 2016 рік по запланованим показникам:

- Середня заробітна плата лікаря становить 3506,72 грн., середня заробітна плата по середньому медичному персоналу становить 2596,90 грн. (різниця складає 909,82 грн., це майже 30%).

- Середня заробітна плата молодшого медичного персоналу становить 1666,08 грн. (різниця складає 1840,64 грн., це складає майже 52%).

- Середня заробітна плата спеціаліста (не медика) становить 2059,40 грн. (різниця складає 1447,32 грн., це складає майже 42%).

- Середня заробітна плата іншого персоналу становить 1652,97 грн. (різниця складає 1853,75 грн., це складає майже 53%).

Можливо цю різницю виплачувати щоквартальною премією для стимулювання в роботі медичних працівників.

Окрім загального фонду лікувально-профілактичні заклади мають також надходження по спеціальному фонду, по якому можливо також фінансування по заробітній платі та нарахуванню на неї.

Враховуючи складну ситуацію в загальнодержавному масштабі по підвищенню заробітних плат медичним працівникам, відсутність реальних стимулюючих засобів, необхідно розпочати на рівні органів місцевого самоврядування підвищувати мотивацію праці лікарів, медичних сестер, позаштатних міських фахівців, розпочавши із кращих, які забезпечують результативність та якість медичних послуг.

II. Мета програми

Метою цієї Програми є розробка заходів по стимулюванню персоналу кращих за професією медичних працівників, що призведе до зростання трудової дисципліни працівників, підвищення їх мотивації до праці, зростання зацікавленості працівників у роботі, встановлення сприятливого психологічного клімату, стимулювання працівників до ефективної роботи, підвищення згуртованості колективу, продуктивності і ефективності якості медичних послуг.

Вирішення проблем кадрового дефіциту та поповнення молодими спеціалістами підпорядкованих лікувально-профілактичних закладів впроваджується матеріальне стимулювання праці, як додаткова винагорода до основної (тарифної) заробітної плати працівникам за перевищення планових показників індивідуальної та колективної діяльності, а також кінцевих результатів роботи структурних підрозділів або закладу в цілому.

III. Шляхи реалізації Програми:

Для розв'язання проблеми необхідно:

- створити для медичного персоналу належні умови та безпеку праці;
- автоматизувати робочі місця;
- забезпечити підвищення професійного рівня підготовки та перепідготовки;
- забезпечити постійний моніторинг з боку органу управління, профспілкових комітетів та громадських організацій за якістю організації роботи у структурних підрозділах медичних закладів, надання медичних послуг, результативності показників здоров'я населення;
- застосувати конкурентне середовище на первинному та вторинному рівнях надання медичної допомоги;
- впровадити систему стимулювання для кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги (індивідуальні заходи матеріального і морального стимулювання до високопродуктивної праці: встановлення рівня грошової винагороди, тарифних ставок, доплат, премій, підвищення професійного розряду, доручення складних і відповідальних завдань, відрядження на навчання за рахунок медичного закладу).

IV. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюється в межах видатків, передбачених у міському бюджеті, додаткових коштів місцевого бюджету, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

V. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу підвищити мотивацію праці медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги, визнання їх особистого внеску в загальний успіх діяльності міської галузі охорони здоров'я із створенням належних умов для особистого захисту здоров'я, безпеки праці та добробуту, підтримку в колективі атмосфери довіри, зацікавленості в реалізації загальної мети, можливості застосування належної комунікації між керівниками, медичними працівниками, пацієнтами, що будуть направлені на зміну відношень, результативності в показниках здоров'я, якості медичного обслуговування, активному сприянню підвищенню престижу професії медичного працівника.

Матеріальне стимулювання розвитку персоналу в організації спрямоване на задоволення потреб працівників у одержанні більш високої заробітної плати шляхом підвищення рівня індивідуальної професійної майстерності, зайняття внаслідок професійно-кваліфікаційного просування більш відповідальної і високооплачуваної посади.

Секретар міської ради

(підписано)

С.С. Дорота

Додаток 2
до рішення 18 сесії
Горішньоплавнівської міської ради
сьомого скликання
від 22 грудня 2016 року

Положення
Про стимулювання кращих за професією
медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги
в місті Горішні Плавні на 2017 - 2021 роки

I. Мета положення

Створення умов для реалізації фахового потенціалу медичних працівників первинного та вторинного рівня надання медичної допомоги, підвищення ролі професій лікаря та медичної сестри у суспільстві, престижу професії медичного працівника, запровадження системи матеріального заохочення медичних працівників, які отримали визнання громадськості, здобули гарних показників в роботі, брали активну участь в профілактиці захворювань серед населення, забезпечили якісні медичні послуги, як:

- кращий лікар первинної медико-санітарної допомоги;
- краща медична сестра (помічник лікаря) первинної медико-санітарної допомоги);
- кращий лікар амбулаторно-поліклінічної служби вторинного рівня;
- краща медична сестра амбулаторно-поліклінічної служби вторинного рівня;
- кращий лікар профільного стаціонарного відділення вторинного рівня;
- краща медична сестра профільного стаціонарного відділення вторинного рівня;
- кращий позаштатний міський фахівець.

II. Очікувані результати

Виконання положення сприятиме:

- підвищення ролі медичного працівника у суспільстві;
- підвищення престижу посади міського фахівця, професії лікаря, медичної сестри;
- підвищення рівня фахової майстерності;
- перехід на сучасні засади в роботі між рівнями надання медичної допомоги.

III. Координація та контроль за ходом виконання положення

Контроль за виконанням Положення і координація дій покладається на управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

IV. Фінансове забезпечення

Стимулювання медичних працівників здійснюється у межах видатків, передбачених у міському бюджеті, додаткових коштів місцевого бюджету, а

також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

V. Стимулювання медичних працівників

Медичні працівники які здобули перемогу за номінаціями:

- кращий лікар первинної медико-санітарної допомоги;
- краща медична сестра (помічник лікаря) первинної медико-санітарної допомоги);
- кращий лікар амбулаторно-поліклінічної служби вторинного рівня;
- краща медична сестра амбулаторно-поліклінічної служби вторинного рівня;
- кращий лікар профільного стаціонарного відділення вторинного рівня;
- краща медична сестра профільного стаціонарного відділення вторинного рівня;
- кращий позаштатний міський фахівець

отримують додаткову винагороду щоквартально у розмірі посадового окладу (премія виплачується з фонду економії оплати праці), а за результатами кварталів обирається річний переможець, що отримує матеріальну допомогу в таких розмірах:

Лікарі:

- кращий лікар первинної медико-санітарної допомоги – 5 000 грн.
- кращий лікар амбулаторно-поліклінічної спеціалізованої служби вторинного рівня – 5 000 грн.
- кращий лікар профільного стаціонарного відділення вторинного рівня – 5 000 грн.
- кращий позаштатний міський фахівець – 5 000 грн.

Медичні сестри:

- краща медична сестра (помічник лікаря) первинної медико-санітарної допомоги) – 3 000 грн.
- краща медична сестра амбулаторно-поліклінічної служби вторинного рівня – 3 000 грн.
- краща медична сестра профільного стаціонарного відділення вторинного рівня – 3 000 грн.

Також з метою покращення умов праці кращим лікарям року виконується сучасний ремонт кабінету із заміною необхідного медичного обладнання, інструментарію, інвентарю, облаштуванням автоматизованого робочого місця згідно з вимогами охорони праці на суму до 30 000 грн.

Для визначення кращих лікарів, позаштатного фахівця та медичної сестри використовується інформація аналітичного відділу управління охорони здоров'я (аналітичні матеріали, акти результативності, уніфікована карта якості проведення пацієнта по затвердженому маршруту), за клопотаннями з обґрунтуваннями від адміністрацій лікувально-профілактичних закладів, завіреними профспілковими комітетами та думки громадськості шляхом електронного голосування на веб-сайті управління охорони здоров'я.

У разі здобуття перемоги тими самими працівниками другий рік поспіль, стимулююче заохочення за пропозицією управління охорони здоров'я визначається за бажанням переможця, а саме одного з переліку:

- оплачувана санаторно-курортна або лікувально-оздоровча путівка в санаторії України;
- навчання на курсах підвищення кваліфікації (розширення спеціалізації);
- щоквартальна премія в розмірі I тарифного розряду за рахунок закладу з фонду економії оплати праці – термін 1 рік.

Медичні працівники, які здобули річну перемогу за номінаціями, отримують одноразову матеріальну допомогу щорічно на заході, приуроченому професійному святу «День медичного працівника» за пропозицією управління охорони здоров'я Горішньоплавнівської міської ради Полтавської області.

Секретар міської ради

(підписано)

С.С.Дорота

Додаток 3
до рішення 18 сесії
Горішньоплавнівської міської ради
сьомого скликання
від 22 грудня 2016 року

**План заходів
міської Програми «Про стимулювання кращих за професією
медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги
в місті Горішні Плавні на 2017 - 2021 роки»**

№ з/п	Назва напрямку	Найменування заходу	Виконавці	Джерело фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування по рокам (грн.)				
					2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Впровадження системи стимулювання для кращих за професією медичних працівників I-II рівнів надання медичної допомоги	Цільова разова матеріальна допомога кращим лікарям та медичним сестрам рівнів надання медичної допомоги	Горішньоплавнівська міська лікарня	Міський бюджет	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000
			«Центр первинної медико-санітарної допомоги» м. Горішні Плавні	Міський бюджет	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000
			Горішньоплавнівська міська стоматологічна поліклініка	Міський бюджет	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000
		Цільова разова матеріальна допомога кращому позаштатному міському фахівцю	Лікувально - профілактичні заклади м. Горішні Плавні відповідно до підпорядкування позаштатного міського фахівця	Міський бюджет	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
		Разом:	Разом:	Міський бюджет	45 000	45 000	45 000	45 000	45 000

2.	Покращення умов праці кращим лікарям ПМСД та ВМД	Проведення сучасного ремонту кабінетів із заміною необхідного медичного обладнання, інструментарію, інвентарю, облаштуванням автоматизованого робочого місця згідно з вимогами охорони праці	Горішньоплавнівська міська лікарня	Міський бюджет	-	60 000	60 000	60 000	60 000
			«Центр первинної медико-санітарної допомоги» м. Горішні Плавні	Міський бюджет	-	60 000	60 000	60 000	60 000
			Горішньоплавнівська міська стоматологічна поліклініка	Міський бюджет	-	30 000	30 000	30 000	30 000
			Разом:	Міський бюджет	-	150000	150000	150000	150000
3.	Забезпечення медичних працівників санаторно-курортними або лікувально-оздоровчими путівками в санаторіях України	Оплата за санаторно-курортні або лікувально-оздоровчі путівки в санаторіях України	Горішньоплавнівська міська лікарня	Міський бюджет	-	-	10 000	10 000	10 000
			«Центр первинної медико-санітарної допомоги» м. Горішні Плавні	Міський бюджет	-	-	10 000	10 000	10 000
			Горішньоплавнівська міська стоматологічна поліклініка	Міський бюджет	-	-	10 000	10 000	10 000
			Разом:	Міський бюджет	-	-	30 000	30 000	30 000
4.	Проведення додаткового навчання, перепідготовки кращих лікарів	Оплата за навчання на курсах підвищення кваліфікації, добові та проїзд	Горішньоплавнівська міська лікарня	Міський бюджет	-	-	12 000	12 000	12 000
			«Центр первинної медико-санітарної допомоги» м. Горішні Плавні	Міський бюджет	-	-	12 000	12 000	12 000
			Горішньоплавнівська міська стоматологічна поліклініка	Міський бюджет	-	-	12 000	12 000	12 000
			Разом:	Міський бюджет	-	-	36 000	36 000	36 000

Секретар міської ради
Ковпак

(підписано)

С.С.Дорога

