



**ГОРІШНЬОПЛАВНІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**
(Сорок перша сесія восьмого скликання)

РІШЕННЯ

23 січня 2024

м. Горішні Плавні

**Про впорядкування умов оплати праці
директора Центру професійного розвитку
педагогічних працівників
Горішньоплавнівської міської ради
Кременчуцького району
Полтавської області**

На виконання повноважень, зазначених у Законі України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до статей 57, 61 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 №672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», від 14.06.2000 №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 11.01.2018 №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», від 28.12.2021 року №1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», від 23.03.2011 №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів», від 31.01.2011 №78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту», враховуючи пропозиції постійної комісії з питань економічної політики, бюджету, фінансів, підприємницької діяльності та здійснення регуляторної політики (протокол №46 від 17.01.2024), Горішньоплавнівська міська рада Кременчуцького району Полтавської області

ВИРІШИЛА:

1. Встановити директору Центру професійного розвитку педагогічних працівників Горобченко Ірині Вікторівні посадовий оклад згідно з 15 тарифним розрядом за Єдиною тарифною сіткою, з урахуванням розміру

підвищення педагогічному працівнику та розміру підвищення за роботу в певних типах закладів та установ освіти.

2. Виплачувати директору Центру професійного розвитку педагогічних працівників:

2.1. Надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу, залежно від педагогічного стажу.

2.2. Надбавку за престижність праці в розмірі 30 відсотків від посадового окладу.

2.3. Надбавку за складність, напруженість у роботі в розмірі 50 відсотків від посадового окладу.

3. Здійснювати щомісячне преміювання директору Центру професійного розвитку педагогічних працівників у розмірі - 30 відсотків від посадового окладу.

4. Надавати директору Центру професійного розвитку педагогічних працівників допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки і щорічну грошову винагороду в розмірі посадового окладу.

5. Здійснювати преміювання директору Центру професійного розвитку педагогічних працівників до державних і професійних свят у розмірі посадового окладу в межах коштів, передбачених на преміювання та за рахунок економії коштів на оплату праці у відповідному році.

Міський голова

(підписано)

Дмитро БИКОВ